



CONSULTORIA ATUARIAL

Rua João Anes, 157 - São Paulo - SP
Tel. 55 11 3834.4933 - ccaconde@ccaconde.com.br
www.ccaconde.com.br

RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

**SERGUS – Instituto Banese de
Seguridade Social**

Plano SERGUS

Setembro de 2014

ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO.....	3
2. OBJETIVO.....	4
3. BASE CADASTRAL.....	5
4. PREMISSAS ADOTADAS NA AVALIAÇÃO.....	8
5. BASES TÉCNICAS.....	10
6. METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO ATUARIAL	13
7. RESULTADOS	16
8. PROPOSTA DE PLANO ANUAL DE CUSTEIO.....	19
9. PARECER ATUARIAL	22
10. ANEXO 1 – ESTATÍSTICAS DOS PARTICIPANTES.....	30

1. INTRODUÇÃO

Este relatório tem como objetivo apresentar os resultados da Avaliação Atuarial do **Plano SERGUS** elaborada pela **Conde Consultoria**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Participante, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pelo **SERGUS**. Desta forma, colocamos cada Participante à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, mortalidade, dentre outros que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento dessas hipóteses e parâmetros.

Esta avaliação foi elaborada nos meses de agosto e setembro de 2014 e os resultados encontram-se posicionados em 31/07/2014.

Adotamos métodos, bases técnicas e critérios internacionalmente aceitos, que por sua vez estão devidamente descritos neste relatório.

2. OBJETIVO

Vale lembrar que a **CONDE CONSULTORIA** ao processar uma Avaliação Atuarial objetiva, de um lado identificar o custo do Plano de Benefícios, ou seja, quanto o **Plano SERGUS** deverá arrecadar, em percentual da Folha de Pagamento de Salários, para sustentar seus compromissos com os Participantes.

Do outro lado, a Avaliação Atuarial do **Plano SERGUS** elaborada pela **CONDE CONSULTORIA** tem como objetivo a identificação das Reservas Matemáticas dos Participantes e Assistidos que se encontram inscritos no Plano administrado pelo **SERGUS**, ou seja, quais os recursos que o Plano precisa ter, para que, ao adicionarmos as contribuições futuras a serem arrecadadas, mais a rentabilidade patrimonial, venham garantir o pagamento de seus compromissos.

A **CONDE CONSULTORIA** identificou os compromissos do **Plano SERGUS**, conforme as regras do seu Regulamento, plano esse que tem características de Plano de Benefício Definido (BD), e a partir daí, considerando o perfil dos Participantes, os prováveis benefícios futuros, os parâmetros e hipóteses atuariais calculou as Reservas Matemáticas dos Participantes e Assistidos, bem como os seus custos atuariais.

A **CONDE CONSULTORIA** gerou um processamento de inconsistências nas informações provenientes da base de dados individuais dos participantes ativos e assistidos, e produziu um relatório, prontamente respondido pelo **SERGUS** e que deu origem ao cadastro utilizado na Avaliação Atuarial posicionada em 31/07/2014.

3. BASE CADASTRAL

Os dados cadastrais fornecidos pelo **SERGUS**, que serviram de base para esta avaliação, correspondem a Julho/2014.

As informações enviadas pelo **SERGUS** foram submetidas a um processo de verificação de inconsistências.

Este processo é subdividido em três etapas:

- I. Verificação de inconsistências pelo isolamento da informação – as informações referentes a um determinado participante do cadastro são analisadas isoladamente, considerando:
 - Validação pela existência ou não de determinada informação;
 - Validação de campos codificados;
 - Validação de datas em comparação com a data-base do cadastro;
 - Validação com base em limites mínimos e máximos.
- II. Verificação de inconsistências por interação das informações – as informações referentes a um determinado participante do cadastro são analisadas comparando com as outras informações:
 - Validação utilizando limites mínimos e máximos definidos pelos outros dados do participante;
 - Validação e verificação de duplicidade de informações referentes a um único participante.
- III. Totalização de valores do cadastro – processamento com as informações gerais por meio da totalização dos valores numéricos:
 - Validação por meio de processo comparativo entre informações totalizáveis e resultados referentes às bases de informações de meses anteriores.

Após as etapas descritas, foram identificadas inconsistências pelo programa de testes, os dados foram ajustados e validados para o cálculo atuarial.

Foram também utilizadas na Avaliação outras informações fornecidas pelo **SERGUS** de interesse para o cálculo atuarial.

Outras informações referentes à Base Cadastral

Patrocinadoras

- ✓ Banco do Estado de Sergipe S/A – BANESE;
- ✓ BANESE Administradora e Corretora de Seguros LTDA;
- ✓ Caixa de Assistência dos Empregados do BANESE – CASSE;
- ✓ Instituto Banese de Seguridade Social – SERGUS.

Participantes

Foram considerados como participantes do **Plano SERGUS** os empregados das Patrocinadoras retro mencionadas.

Com base no cadastro de Participantes do **Plano SERGUS**, apresentamos a seguir as Estatísticas de Participantes:

Estatísticas de Participantes:

Descrição	Ativos, Aposentados e Pensionistas
	2014
Quantidade	1287
Idade Média	58
Folha de Salário / Benefício	R\$ 5.396.468
Salário/Benefício Médio Mensal	R\$ 4.193

Descrição	Ativos
	2014
Quantidade	920
Idade Média	48
Folha de Salário	R\$ 4.346.209
Salário Médio Mensal	R\$ 4.724

BASE DE DADOS: 07/2014

Descrição	Assistidos e Pensionistas
	2014
Quantidade	367
Idade Média	62
Benefício	R\$ 1.050.258
Benefício Médio Mensal	R\$ 2.862
Descrição	Assistidos e Pensionistas
	2014
Aposentados	209
Inválidos	112
Pensionistas	46

Aposentados	
Descrição	2014
Quantidade	209
Idade Média	65
Benefício	R\$ 901.983
Benefício Médio Mensal	R\$ 4.316

Inválidos	
Descrição	2014
Quantidade	112
Idade Média	56
Benefício	R\$ 90.323
Benefício Médio Mensal	R\$ 806

Pensionistas	
Descrição	2014
Quantidade	46
Idade Média	64
Benefício	R\$ 57.953
Benefício Médio Mensal	R\$ 1.260

4. PREMISSAS ADOTADAS NA AVALIAÇÃO

4.1. RECOMPOSIÇÃO SALARIAL E BENEFÍCIOS

Considerando que os dados cadastrais da patrocinadora principal, BANESE, correspondem a julho/ 2014, e os salários de seus empregados foram reajustados em agosto/2013, para esta avaliação os salários dos Participantes dessa Patrocinadora foram recompostos em 6,1%, referente ao INPC-IBGE do período de agosto/ 2013 a junho/ 2014.

Para as demais patrocinadoras, o último reajuste salarial foi em janeiro, como as reservas são de julho, foi utilizada a recomposição de 4,5%, referente ao período de dezembro/ 2013 a junho/ 2014.

Para os Assistidos os benefícios foram reajustados em setembro de 2013, assim foram recompostos em 6,1%, referente a variação do INPC-IBGE do período de agosto/2013 a julho/2014.

Cabe esclarecer que os procedimentos descritos nos parágrafos anteriores objetivam posicionar os salários e benefícios no pico, extraíndo dos mesmos todo e qualquer efeito da inflação.

4.2. SALÁRIO REAL DE BENEFÍCIO – SRB

O Salário Real de Benefício - SRB corresponderá à média aritmética simples dos Salários de Participação percebidos nos 12 (doze) meses imediatamente anteriores ao do afastamento da atividade, atualizados monetariamente pelo INPC-IBGE até o último mês considerado.

O 13º (décimo terceiro) salário não foi considerado para efeito de cálculo da média. O 14º (décimo quarto) e o 15º (décimo quinto) salários, no caso dos Participantes que estão no quadro da Patrocinadora BANESE, foram somados aos doze salários, imediatamente anteriores à data do cálculo, porém o denominador foi mantido em doze, referente aos meses do período de cálculo.

4.3. SALÁRIO DE PARTICIPAÇÃO – SP

É o salário mensal sobre o qual incidem os percentuais de contribuição, que por sua vez são utilizados para o cálculo do SRB, no caso dos Participantes em atividade, ou o salário vigente na data de cessação do vínculo empregatício com a Patrocinadora para os Participantes Autopatrocinados e Participantes Optantes, e ainda, é a renda mensal assegurada ao Participante Assistido.

O 13º (décimo terceiro) salário será considerado como Salário de Participação isolado, no entanto o 14º (décimo quarto) e 15º (décimo quinto) salários, caso existam serão considerados como Salário de Participação.

4.4. DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Considerou-se que as despesas administrativas são pagas pelas Patrocinadoras, Participantes, incluindo os assistidos no valor de 15,00% sobre o total de contribuições.

O percentual de 15% para as despesas administrativas foi definido pelo **SERGUS**.

5. BASES TÉCNICAS

5.1. TÁBUAS BIOMÉTRICAS

Tábuas Biométricas	2014
Tábua Geral	AT2000 (sexo) suav. 10%
Tábua Geral - Anuidades de Pensão	AT2000 (sexo) suav. 10%
Tábua - Risco Morte-Pensão/Cap.	AT2000 (sexo) suav. 10%
Tábua de Entrada em Invalidez	TASA 1927
Tábua de Inválidos	MI85 por Sexo
Tábua de Ativos	Combinação das tábuas AT2000 por sexo, Tasa 1927 e MI85 - por sexo - (Método Hamza)

5.2. VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Variáveis Econômico Anuais	2014
Taxa de Juros	5,00% ao ano
Taxa de Rotatividade (Ativos)	Não Aplicável
Taxa de Crescimento Salarial	2,60%
Taxa de Crescimento de Benefício	0,00%
Capacidade Salarial	98%
Capacidade de Benefício	98%
Índice do Plano (*)	INPC/ IBGE

(*) INPC/IBGE – Índice Nacional de Preço ao Consumidor.

5.3. VARIÁVEIS ECONÔMICAS

A Tábua de Anuidade de Pensão	2014
Ativos	Família Média Padrão
Assistidos	Elaborada a partir da Família Real conforme base de dados informada dos Aposentados do SERGUS.

5.4. REGIME FINANCEIRO

O regime aplicado para Aposentadorias, Pensão por Morte, Invalidez e Pecúlio por Morte é o de Capitalização.

Para Despesas Administrativas e Auxílio Doença é o de Repartição Simples.

5.5. TERMOS TÉCNICOS

Tábua Biométrica: é o instrumento que mede a expectativa de vida e de morte dos participantes, ou que mede a probabilidade de um participante se invalidar. Não se tem certeza do tempo que cada participante irá receber o benefício, motivo pelo qual se baseia na experiência biométrica pré-calculada. O mesmo será feito com os participantes em atividade, não se sabe se todos irão se aposentar, alguns podem se invalidar ou falecer e esta estimativa será feita com base nas Tábuas Biométricas.

A seguir algumas experiências de tábuas de mortalidade:

Idades Alcançadas
Tábuas IBGE 2012, BR-EMS sobre., UP 94, AT-83 e AT-2000 suav. 10%

IDADES	Idades Alcançadas									
	IBGE - 2012		BR - EMS SB		UP 94		AT - 83		AT - 2000 suav.	
	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.
30	74	80	83	88	78	83	80	85	82	86
40	76	81	83	88	78	83	80	85	83	86
50	77	82	84	88	79	83	81	85	83	87
55	78	82	85	89	80	84	82	86	84	87
60	80	83	85	89	80	84	83	86	85	87
65	81	84	86	90	82	85	84	87	85	88
70	83	86	88	91	83	86	85	88	87	89
75	85	88	89	92	85	87	87	89	88	90
80	88	90	91	93	88	89	89	91	90	91

Taxa de Juros: todo sistema estruturado no regime de capitalização, parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais irão ser aplicados no mercado financeiro, e terão um retorno

financeiro ou uma rentabilidade real, acima da inflação, equivalente a uma taxa de juros.

Também vale inferir que os recursos que o plano acumulou para o pagamento dos benefícios irão ter uma rentabilidade equivalente a taxa de juros informada, assim, uma parte dos compromissos será sustentada com juros que o mercado financeiro estaria proporcionando.

Taxa de Rotatividade: é o instrumento que mede a expectativa de desligamento do participante do plano de benefícios, ou ainda, da desistência do plano. O efeito é análogo ao da mortalidade e invalidez.

Taxa de Crescimento Salarial: é uma estimativa colocada no plano que identifica qual a remuneração do participante na data da aposentadoria. Parte-se do pressuposto que o participante poderá ter na patrocinadora, promoções, vantagens ou achatamentos que poderão ter um impacto positivo ou negativo na remuneração que estaria recebendo na data da aposentadoria e esse efeito estaria sendo repassado para o benefício.

Capacidade Salarial e de Benefício: esta expressão pode ser entendida como sendo o poder de compra do Salário ou do Benefício entre duas datas de reajustes, assim, teoricamente, quando o salário ou o benefício é reajustado, sua capacidade é de 100%, e à medida que se distancia da data de reajuste, tanto o salário como o benefício sofre “achatamento” e com isso a capacidade se reduz.

Desta forma, a capacidade de benefício menor que 100% reduz o custo de um plano, já que o benefício estaria “achatado” e conseqüentemente o plano irá gastar menos. A capacidade de salário abaixo de 100% aumenta o custo, pois, se o salário está achatado, a contribuição, que é calculada através da aplicação de um percentual sobre o salário, também estará achatada, e o plano irá arrecadar menos recursos.

6. METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO ATUARIAL

No **Plano SERGUS** têm-se os Participantes Ativos, Autopatrocinados, BPD, Aposentados e Pensionistas, que por sua vez estão formalmente inscritos nesse plano administrado pelo **SERGUS**.

O Regime Financeiro aplicado na avaliação atuarial dos Benefícios de Aposentadorias, Pensões e Pecúlios é o de Capitalização por Idade de Entrada, idade essa equivalente a data de admissão do Participante na Patrocinadora.

Adotamos o Método de Repartição Simples para os Auxílios e para as Despesas Administrativas.

O período total para a constituição das Reservas Matemáticas, a cada um dos benefícios avaliados pelo regime de capitalização, corresponderá ao número de anos entre a idade de entrada na Patrocinadora e a idade do Participante na data de aquisição do benefício.

Assim, as Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder corresponderão, retrospectivamente, aos anos decorridos entre a idade de entrada e a idade do Participante na data da avaliação.

As Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos corresponderão, prospectivamente, ao valor atual dos benefícios em manutenção na data da avaliação.

Os Auxílios e as Despesas Administrativas foram avaliados pelo Regime de Repartição Simples Anual. Este regime pressupõe o equilíbrio anual entre as receitas de contribuições e as despesas de cobertura desses benefícios.

Os resultados da avaliação atuarial foram obtidos a partir dos seguintes valores individualmente calculados:

- **VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS**

Representa o valor atual, calculado atuarialmente, dos benefícios futuros do Plano, avaliados pelo regime de capitalização e relativos aos Participantes que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS

Representa a diferença entre o Valor Atual dos Benefícios Futuros e as Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder.

- VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS

Representa o valor atual, calculado atuarialmente, dos Salários Futuros, relativamente aos participantes que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada.

- RESERVAS MATEMÁTICAS – BENEFÍCIOS A CONCEDER

Representa a diferença entre os Valores Atuais dos Benefícios Futuros e as Contribuições Futuras do plano, relativos aos Participantes que ainda não estejam em gozo de benefícios vitalícios.

- RESERVAS MATEMÁTICAS – BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

Representa o Valor Atual dos Benefícios Futuros, correspondente aos Participantes e dependentes em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- VALOR ANUAL DOS SALÁRIOS

Representa o Valor Anual dos Salários, relativos aos participantes que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada.

- COMPROMISSOS ANUAIS

Representa o valor anual dos benefícios avaliados pelo regime de Repartição Simples.

O custo total do Plano é a soma dos custos normais assim definidos:

- CUSTO NORMAL DOS BENEFÍCIOS AVALIADOS PELO REGIME DE CAPITALIZAÇÃO

Quociente do Valor Total das Contribuições Futuras pelo Valor Atual dos Salários Futuros, relativamente aos Participantes que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- CUSTO NORMAL DOS BENEFÍCIOS AVALIADOS PELO REGIME DE REPARTIÇÃO SIMPLES ANUAL

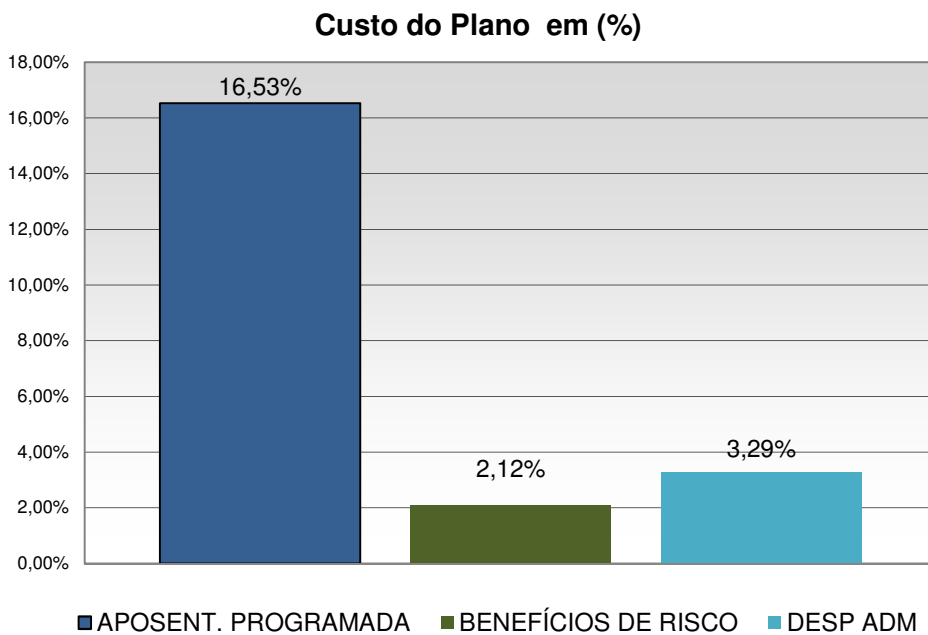
Quociente do Valor Anual dos Compromissos anuais pelo Valor Anual dos Salários, relativamente aos participantes que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

7. RESULTADOS

Apresentamos a seguir, resumidamente, os resultados da Avaliação Atuarial, mais precisamente do custo do plano e das reservas matemáticas:

CUSTO (*)	
TIPO	TOTAL
APOSENT. PROGRAMADA	16,53%
BENEFÍCIOS DE RISCO	2,12%
INVALIDEZ	0,34%
PENSÃO POR MORTE	0,19%
PECÚLIO	0,97%
AUXÍLIOS (Doença)	0,62%
DESPESAS ADM	3,29%
TOTAL (*)	21,94%

(*) EM PERCENTUAIS DO SALÁRIO DE PARTICIPAÇÃO



Reservas Matemáticas posicionadas em Julho de 2014

RESERVAS MATEMÁTICAS	jul/14
Benefícios Concedidos	195.130.485
Valor Atual dos Benefícios Programados	148.304.541
Valor Atual dos Benefícios Não Programados	29.211.908
Ações Judiciais - Demandados - Abono:	7.948.393
Ações Judiciais - Demandados - Excesso:	9.665.643
Benefícios a Conceder	410.571.636
Benefícios Programados	466.546.643
Valor Atual das Contribuições	(64.998.535)
Benefícios Não Programados	14.894.041
Valor Atual das Contribuições	(5.870.513)
Total de Reservas Matemáticas	605.702.121

Apresentamos a seguir a composição dos Fundos:

Situação do Plano de Benefícios - 31/07/2014

Descrição	Valores R\$
Fundos	(1.106.434,37)
Fundo Administrativo	(719.960,86)
Fundo para Cobertura de Empréstimo	(386.473,51)

Patrimônio de Cobertura do Plano

Apresentamos a seguir a composição do Patrimônio de Cobertura do Plano:

Situação do Plano de Benefícios - 31/07/2014

Descrição	Valores R\$
Ativo Total	530.832.352,54
Exigível Operacional	(1.446.214,54)
Exigível Contingencial	(18.002.323,70)
Fundos Não Atuariais	(1.106.434,37)
Patrimônio de Cobertura do Plano	510.277.379,93

Balanço Atuarial do Plano posicionado em Julho de 2014

BALANÇO ATUARIAL	R\$
Benefícios Concedidos	195.130.485
Valor Atual dos Benefícios Programados	148.304.541
Valor Atual dos Benefícios Não Programados	29.211.908
Ações Judiciais - Demandados - Abono:	7.948.393
Ações Judiciais - Demandados - Excesso:	9.665.643
Benefícios a Conceder	410.571.636
Benefícios Programados	466.546.643
Valor Atual das Contribuições	(64.998.535)
Benefícios Não Programados	14.894.041
Valor Atual das Contribuições	(5.870.513)
Total de Reservas Matemáticas	605.702.121
Patrimônio Líquido - jul/2014	510.277.380
Situação do Plano	(95.424.741)
Desequilíbrio em Relação a Reserva	16%

8. PROPOSTA DE PLANO ANUAL DE CUSTEIO

A Proposta de Plano Anual a seguir foi estabelecida de acordo com os custos apurados na Avaliação Atuarial e com o Regulamento do **Plano SERGUS**, como descrita no regulamento essa proposta deverá ser aprovada pelo Conselho Deliberativo do **SERGUS**.

✓ **Participante**

Contribuições Mensais: determinadas pela aplicação de percentuais sobre o Salário de Participação do Participante, conforme definido no Plano Anual de Custeio;

Contribuição Assistido: contribuição mensal dos assistidos, inclusive dos beneficiários em gozo de benefício mensal, mediante o recolhimento de percentual do benefício recebido do Plano, exceto daqueles que percebem benefício mínimo;

Contribuição de Joia: contribuição calculada atuarialmente para participantes ativos, nos moldes previsto no Regulamento do Plano;

Contribuição Administrativa: mensal e determinada pela aplicação de um percentual sobre o Salário de Participação do Participante/Benefício do Assistido para custear as despesas administrativas do **Plano SERGUS**. Podem também serem expressas em percentuais das contribuições dos Participantes e Assistidos;

Contribuição Extraordinária do Participante: de periodicidade e finalidade definidas no Plano Anual de Custeio, apurada em avaliação atuarial;

✓ **Patrocinadoras**

Contribuições Mensais: determinadas pela aplicação de percentual sobre o Salário de Participação do Participante de tal sorte a ser igual a do Participante;

Contribuição Administrativa: mensal e determinada pela aplicação de um percentual sobre o Salário de Participação do Participante para custear as despesas administrativas do **Plano SERGUS**. Pode também ser expressa em percentuais das contribuições dos Participantes;

Contribuição Extraordinária da Patrocinadora: de periodicidade e finalidade definidas no Plano Anual de Custeio, apurada em avaliação atuarial;

As Patrocinadoras e Participantes pagarão contribuições para cobertura de benefícios de risco, contidas em Contribuições Mensais, determinadas pela Avaliação Atuarial e contempladas no Plano Anual de Custeio.

Resumo da Contribuição:

- Proposta de Contribuição das Patrocinadoras e dos Participantes do Plano**

A Proposta da Conde Consultoria é que o Plano Anual de Custeio seja o mesmo do Custo do Plano da Avaliação Atuarial do **Plano SERGUS**.

%	Proposta para Plano de Custeio
9,32	Contribuição regular das Patrocinadoras, sobre o total de salários dos participantes inscritos no plano, para custeio dos benefícios
1,65	Contribuição das Patrocinadoras sobre o salário, para custeio das despesas administrativas de 15% sobre as contribuições
10,97	Contribuição Total das Patrocinadoras sobre o salário dos participantes inscritos no plano
9,32	Contribuição regular dos Participantes Ativos sobre o Salário para custeio dos benefícios
1,65	Contribuição dos Participantes sobre o salário, para custeio das despesas administrativas
10,97	Contribuição Total dos Participantes sobre o salário
21,94	Contribuição Total ao Plano
15,00	A Contribuição dos assistidos que recebem benefícios acima do Benefício Mínimo é de 15% sobre o Benefício e desse valor é descontado 15% para despesas administrativas
0,21	Contribuição dos Participantes Autopatrocinados não tem contrapartida da patrocinadora

Os Participantes Ativos e as Patrocinadoras recolherão ao Plano SERGUS uma importância equivalente ao produto da aplicação das taxas de participação relacionadas com a tabela a seguir:

Idade do Participante ao se Associar ao SERGUS	Sobre o Salário de Participação	Parcela do Salário acima de 9 USC *
de 18 a 30 anos	4,5%	16,5%
Acima de 30 anos	5,5%	16,5%

* 9 Unidades Sergus de Contribuição - R\$ 2.564,46

Os Assistidos recolherão ao Plano SERGUS uma contribuição mensal equivalente a 15% (quinze por cento) do valor do benefício, desde que o valor líquido resultante seja superior ao Benefício Mínimo.

Para proposta do novo Plano de Custeio a Conde Consultoria sugere que a tabela de custeio não esteja no Regulamento do Plano SERGUS e conste somente no Plano Anual de Custeio, desta forma do Regulamento do Plano seria alterado.

Com a nova proposta de Plano de Custeio as contribuições dos Participantes e Patrocinadoras seriam de 21,94%, alcançadas pelos percentuais de contribuição nos moldes da tabela acima com as novas alíquotas de contribuição, sendo assim, os percentuais aplicados aos Salários de Participação cobririam o Custo Atuarial do Plano demonstrado abaixo:

CUSTO (*)	
TIPO	TOTAL
APOSENT. PROGRAMADA	16,53%
BENEFÍCIOS DE RISCO	2,12%
INVALIDEZ	0,34%
PENSÃO POR MORTE	0,19%
PECÚLIO	0,97%
AUXÍLIOS (Doença)	0,62%
DESPESAS ADM	3,29%
TOTAL (*)	21,94%

(*) EM PERCENTUAIS DO SALÁRIO DE PARTICIPAÇÃO

9. PARECER ATUARIAL

Avaliamos atuarialmente o Plano de Benefícios BD denominado **Plano SERGUS** que é administrado pelo **SERGUS – Instituto Banese de Seguridade Social**, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos participantes e as bases técnicas adotadas pela **Conde Consultoria**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Participante, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pelo **SERGUS**. Desta forma, colocamos cada Participante à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, juros, mortalidade, dentre outros que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial processada pela **Conde Consultoria**, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante.

INFORMAÇÕES IMPORTANTES:

➤ **Cadastro**

O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de Julho/2014, tendo sido previamente submetido a processo de consistência, o qual foi considerado válido para os cálculos atuariais.

Os dados foram informados pelo **SERGUS** e é de sua responsabilidade a validade dos mesmos.

➤ **Recomposição Salarial e de Benefícios**

Considerando que os dados cadastrais que correspondem a julho/ 2014, para a patrocinadora principal, BANESE, o último reajuste salarial foi agosto/2013, para esta avaliação os salários dos Participantes dessa Patrocinadora foram

recompostos em 6,1%, referente ao INPC-IBGE do período de agosto/ 2013 a junho/ 2014.

Para as demais patrocinadoras, o último reajuste salarial foi em janeiro, como as reservas são de julho, foi utilizada a recomposição de 4,5%, referente ao período de janeiro a junho/ 2014.

Para os Assistidos os benefícios foram reajustados em setembro de 2013, assim foram recompostos em 6,1% referente a variação do INPC-IBGE do período de setembro/2013 a julho/ 2014.

Cabe esclarecer que os procedimentos descritos nos parágrafos anteriores objetivam posicionar os salários e benefícios no pico, extraído dos mesmos todo e qualquer efeito da inflação.

➤ **Características do Plano**

O Plano **SERGUS** de Benefícios está estruturado na modalidade Benefício Definido, de acordo com a Instrução SPC nº 9, de 19/01/2006.

➤ **Resultado dos Custos e das Reservas Matemáticas**

Os resultados apresentados nesta avaliação expressam um custo total de 21,94% sobre o total de Salários de Participação dos Participantes inscritos no Plano de Benefícios, conforme quadro a seguir:

CUSTO (*)	
TIPO	TOTAL
APOSENT. PROGRAMADA	16,53%
BENEFÍCIOS DE RISCO	2,12%
INVALIDEZ	0,34%
PENSÃO POR MORTE	0,19%
PECÚLIO	0,97%
AUXÍLIOS (Doença)	0,62%
DESPESAS ADM	3,29%
TOTAL (*)	21,94%

(*) EM PERCENTUAIS DO SALÁRIO DE PARTICIPAÇÃO

As Reservas Matemáticas totalizaram R\$ 605.702.121 conforme quadro a seguir:

RESERVAS MATEMÁTICAS	jul/14
Benefícios Concedidos	195.130.485
Valor Atual dos Benefícios Programados	148.304.541
Valor Atual dos Benefícios Não Programados	29.211.908
Ações Judiciais - Demandados - Abono:	7.948.393
Ações Judiciais - Demandados - Excesso:	9.665.643
Benefícios a Conceder	410.571.636
Benefícios Programados	466.546.643
Valor Atual das Contribuições	(64.998.535)
Benefícios Não Programados	14.894.041
Valor Atual das Contribuições	(5.870.513)
Total de Reservas Matemáticas	605.702.121

➤ **Plano de Custeio**

O Plano Anual a seguir foi estabelecido de acordo com a Avaliação Atuarial e com base no Regulamento do Plano.

✓ **Participante**

Contribuições Mensais: determinadas pela aplicação de percentuais sobre o Salário de Participação do Participante, conforme definido no Plano Anual de Custeio;

Contribuição Assistido: contribuição mensal dos assistidos, inclusive dos beneficiários em gozo de benefício mensal, mediante o recolhimento de percentual do benefício recebido do Plano, exceto daqueles que percebem benefício mínimo;

Contribuição de Joia: contribuição calculada atuarialmente para participantes ativos, nos moldes previstos no Regulamento do Plano;

Contribuição Administrativa: mensal e determinada pela aplicação de um percentual sobre o Salário de Participação do Participante/Benefício do Assistido para custear as despesas administrativas do **Plano SERGUS**. Podem também serem expressas em percentuais das contribuições dos Participantes e Assistidos;

Contribuição Extraordinária do Participante: de periodicidade e finalidade definidas no Plano Anual de Custeio, apurada em avaliação atuarial.

✓ **Patrocinadoras**

Contribuições Mensais: determinadas pela aplicação de percentual sobre o Salário de Participação do Participante de tal sorte a ser igual a do Participante;

Contribuição Administrativa: mensal e determinada pela aplicação de um percentual sobre o Salário de Participação do Participante para custear as despesas administrativas do **Plano SERGUS**. Pode também ser expressa em percentuais das contribuições dos Participantes;

Contribuição Extraordinária da Patrocinadora: de periodicidade e finalidade definidas no Plano Anual de Custeio, apurada em avaliação atuarial;

As Patrocinadoras e Participantes pagarão contribuições para cobertura de benefícios de risco, contidas em Contribuições Mensais, determinadas pela Avaliação Atuarial e contempladas no Plano Anual de Custeio.

✓ **Proposta de Contribuição das Patrocinadoras e dos Participantes do Plano**

A Proposta da Conde Consultoria é que o Plano Anual de Custeio seja o mesmo do Custo do Plano da Avaliação Atuarial do **Plano SERGUS**.

%	Proposta para Plano de Custeio
9,32	Contribuição regular das Patrocinadoras, sobre o total de salários dos participantes inscritos no plano, para custeio dos benefícios
1,65	Contribuição das Patrocinadoras sobre o salário, para custeio das despesas administrativas de 15% sobre as contribuições
10,97	Contribuição Total das Patrocinadoras sobre o salário dos participantes inscritos no plano
9,32	Contribuição regular dos Participantes Ativos sobre o Salário para custeio dos benefícios
1,65	Contribuição dos Participantes sobre o salário, para custeio das despesas administrativas
10,97	Contribuição Total dos Participantes sobre o salário
21,94	Contribuição Total ao Plano
15,00	A Contribuição dos assistidos que recebem benefícios acima do Benefício Mínimo é de 15% sobre o Benefício e desse valor é descontado 15% para despesas administrativas
0,21	Contribuição dos Participantes Autopatrocinados não tem contrapartida da patrocinadora

Os Participantes Ativos e as Patrocinadoras recolherão ao Plano SERGUS uma importância equivalente ao produto da aplicação das taxas de contribuição relacionadas na tabela a seguir:

Idade do Participante ao se Associar ao SERGUS	Sobre o Salário de Participação	Parcela do Salário acima de 9 USC *
de 18 a 30 anos	4,5%	16,5%
Acima de 30 anos	5,5%	16,5%

* 9 Unidades Sergus de Contribuição - R\$ 2.564,46

Os Assistidos recolherão ao Plano SERGUS uma contribuição mensal equivalente a 15% (quinze por cento) do valor do benefício, desde que o valor resultante não seja inferior ao Benefício Mínimo.

Para proposta do novo Plano de Custeio, a Conde Consultoria sugere que a tabela de custeio não conste no Regulamento do Plano SERGUS e sim no Plano Anual de Custeio, desta forma do Regulamento do Plano precisa ser alterado.

Com a nova proposta de Plano de Custeio as contribuições dos Participantes e Patrocinadoras seriam de 21,94%, alcançadas pelos percentuais de contribuição nos moldes da tabela acima com as novas alíquotas de contribuição, sendo assim, os percentuais aplicados aos Salários de Participação cobririam o Custo Atuarial do Plano demonstrado abaixo:

CUSTO (*)	
TIPO	TOTAL
APOSENT. PROGRAMADA	16,53%
BENEFÍCIOS DE RISCO	2,12%
INVALIDEZ	0,34%
PENSÃO POR MORTE	0,19%
PECÚLIO	0,97%
AUXÍLIOS (Doença)	0,62%
DESPESAS ADM	3,29%
TOTAL (*)	21,94%

(*) EM PERCENTUAIS DO SALÁRIO DE PARTICIPAÇÃO

➤ **Situação Financeiro-Atuarial**

Apresentamos a seguir o cálculo do Patrimônio de Cobertura do Plano de Benefícios BD do **SERGUS**, considerando o balanço contábil de 31/07/2014 e as Reservas Matemáticas:

BALANÇO ATUARIAL	R\$
Benefícios Concedidos	195.130.485
Valor Atual dos Benefícios Programados	148.304.541
Valor Atual dos Benefícios Não Programados	29.211.908
Ações Judiciais - Demandados - Abono:	7.948.393
Ações Judiciais - Demandados - Excesso:	9.665.643
Benefícios a Conceder	410.571.636
Benefícios Programados	466.546.643
Valor Atual das Contribuições	(64.998.535)
Benefícios Não Programados	14.894.041
Valor Atual das Contribuições	(5.870.513)
Total de Reservas Matemáticas	605.702.121
Patrimônio Líquido - jul/2014	510.277.380
Situação do Plano	(95.424.741)
Desequilíbrio em Relação a Reserva	16%

Como demonstrado no quadro acima verificamos um desequilíbrio de R\$95.424.741 equivalente a 16% das Reservas Matemáticas, assim essa situação deficitária deverá ser equacionada.

➤ **Hipóteses Atuariais**

As premissas Atuariais utilizadas na avaliação atuarial são as seguintes:

Tábuas Biométricas

Tábuas Biométricas	2014
Tábua Geral	AT2000 (sexo) suav. 10%
Tábua Geral - Anuidades de Pensão	AT2000 (sexo) suav. 10%
Tábua - Risco Morte-Pensão/Cap.	AT2000 (sexo) suav. 10%
Tábua de Entrada em Invalidez	TASA 1927
Tábua de Inválidos	MI85 por Sexo
Tábua de Ativos	Combinação das tábuas AT2000 por sexo, Tasa 1927 e MI85 - por sexo - (Método Hamza)

Variáveis Econômicas

Variáveis Econômico Anuais	2014
Taxa de Juros	5,00% ao ano
Taxa de Rotatividade (Ativos)	Não Aplicável
Taxa de Crescimento Salarial	2,60%
Taxa de Crescimento de Benefício	0,00%
Capacidade Salarial	98%
Capacidade de Benefício	98%
Índice do Plano (*)	INPC/ IBGE

(*) INPC/IBGE – Índice Nacional de Preço ao Consumidor.

Anuidades de Pensão

A Tábua de Anuidade de Pensão	2014
Ativos	Família Média Padrão
Assistidos	Elaborada a partir da Família Real conforme base de dados informada dos Aposentados do SERGUS.

CONCLUSÃO:

Conclui-se que o custo do Plano de Benefícios, calculado pela **Conde Consultoria**, resultou em um total de 21,94% dos Salários de Participação dos Participantes.

A **Conde Consultoria** sugere que seja implementado um novo Plano de Custeio baseado no custo apurado nesta Avaliação Atuarial, desta forma os Participantes Ativos recolherão ao Plano SERGUS uma importância equivalente ao produto da aplicação das taxas de contribuição relacionadas na tabela a seguir e as Patrocinadoras recolherão os mesmos valores apurados para os Participantes:

Idade do Participante ao se Associar ao SERGUS	Sobre o Salário de Participação	Parcela do Salário acima de 9 USC *
de 18 a 30 anos	4,5%	16,5%
Acima de 30 anos	5,5%	16,5%

* 9 Unidades Sergus de Contribuição - R\$ 2.564,46

Os Assistidos recolherão ao Plano SERGUS uma contribuição mensal equivalente a 15% (quinze por cento) do valor do benefício, desde que o valor líquido resultante seja superior ao Benefício Mínimo.

Quanto ao equilíbrio do Plano, identificamos que o **Plano SERGUS** encontra-se deficitário, pois seu Patrimônio de Cobertura em 31/07/2014 é de R\$ 510.277.380, para fazer frente às Reservas Matemáticas no valor total de R\$ 605.702.121, resultando em uma insuficiência de R\$95.424.741.

Tendo em vista que a situação deficitária equivale a 16% das Reservas Matemáticas somos de opinião que o respectivo equacionamento deva ser processado, motivo pelo qual apresentaremos estudos atuariais voltados ao equacionamento desse Déficit, de tal sorte a reequilibrar a situação financeira-atuarial do **Plano SERGUS**.

Vale salientar que na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinado com a matemática financeira, e tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias, dentro de períodos futuros é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais, para as rendas vitalícias.

Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e modificações futuras nas experiências observadas como: crescimento salarial, capacidade de benefícios e salarial, mortalidade poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

São Paulo, setembro de 2014.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.

Alberto dos Santos
Atuário MIBA 892

André R. Conde
Atuário MIBA 2071

Newton Cezar Conde
Atuário MIBA 549

10. ANEXO 1 – ESTATÍSTICAS DOS PARTICIPANTES

SERGUS - INSTITUTO BANESE DE SEGURIDADE SOCIAL
Plano SERGUS

Benefícios Programados Prováveis

Ano	Aposentadoria Ordinária
1	2
2014	232
2015	65
2016	63
2017	65
2018	51
2019	43
2020	44
2021	24
2022	22
2023	11
2024	8
2025	13
2026	5
2027	9
2028	10
2029	5
2030	12
2031	5
2032	12
2033	16
2034	21
2035	14
2036	22
2037	20
2038	28
2039	16
2040	25
2041	22
2042	7
2043	8
2044	4
2045	4
2046	7
2047	3
2048	3
2049	1
TOTAIS	920

jul/2014

- Coluna 1 Ano - Ano em que a Entidade concederá o Benefício Programado.
- Coluna 2 Total - Quantidade Total de participantes que, provavelmente, irão solicitar Benefícios Suplementares no ano constante na mesma linha na coluna 1 - Ano.

SERGUS - INSTITUTO BANESE DE SEGURIDADE SOCIAL
Plano SERGUS

Total de Participantes por Parâmetro de Cálculo

Índice	Idade Atual	Idade Entrada Patroc.	Idade Filiação Entidade	Tempo Apos. Entidade	Tempo de Plano	Tempo de Empresa	Faixa Salarial (SM)
1	2	3	4	5	7	8	9
0	0	0	0	232	8	7	0
1	0	0	0	65	20	19	1
2	0	0	0	63	14	16	62
3	0	0	0	65	1	1	96
4	0	0	0	51	0	0	186
5	0	0	0	43	0	0	89
6	0	0	0	44	15	15	67
7	0	0	0	24	13	1	117
8	0	0	0	22	96	108	50
9	0	0	0	11	58	58	85
10	0	0	0	8	33	32	34
11	0	0	0	13	17	17	20
12	0	0	0	5	13	13	26
13	0	0	0	9	1	2	47
14	0	0	0	10	1	1	14
15	0	0	0	5	2	2	13
16	0	0	0	12	6	6	9
17	0	0	0	5	2	2	0
18	0	19	12	12	2	2	0
19	0	41	29	16	1	1	0
20	0	66	54	21	2	2	0
21	0	92	94	14	5	5	0
22	1	89	86	22	4	4	0
23	4	100	103	20	43	43	0
24	4	101	90	28	4	4	0
25	5	88	98	16	24	24	0
26	5	66	72	25	48	48	0
27	7	61	69	22	64	30	0
28	8	42	47	7	21	24	0
29	12	32	36	8	47	54	0
30	14	18	21	4	57	61	0
31	23	21	21	4	65	72	0
32	25	14	16	7	80	89	0
33	25	9	9	3	65	66	3
34	17	15	16	3	88	24	0
35	27	5	6	1	0	38	1
36	21	9	9	0	0	2	0

37	14	8	8	0	0	14	0
38	13	3	2	0	0	6	0
39	13	3	3	0	0	2	0
40	10	5	5	0	0	2	0
41	9	0	0	0	0	2	0
42	5	2	3	0	0	0	0
43	6	0	0	0	0	0	0
44	14	4	4	0	0	0	0
45	7	2	2	0	0	0	0
46	9	1	1	0	0	1	0
47	22	0	0	0	0	0	0
48	15	0	0	0	0	0	0
49	36	0	0	0	0	0	0
50	39	1	1	0	0	0	0
51	46	1	1	0	0	0	0
52	63	0	0	0	0	0	0
53	67	1	1	0	0	0	0
54	77	0	0	0	0	0	0
55	76	0	0	0	0	0	0
56	42	0	0	0	0	0	0
57	33	0	0	0	0	0	0
58	22	1	1	0	0	0	0
59	23	0	0	0	0	0	0
60	14	0	0	0	0	0	0
61	14	0	0	0	0	0	0
62	11	0	0	0	0	0	0
63	9	0	0	0	0	0	0
64	6	0	0	0	0	0	0
65	4	0	0	0	0	0	0
66	1	0	0	0	0	0	0
69	1	0	0	0	0	0	0
70	1	0	0	0	0	0	0
TOTAIS	920	920	920	920	920	920	920
MEDIAS	48	25	25	9	23	23	7

jul/2014

-
- Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.
- Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de participantes que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 3 Idade de Entrada na Patrocinadora - Quantidade de participantes que, quando ingressaram na Patrocinadora, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 4 Idade de Filiação à Entidade - Quantidade de participantes que, quando se filiaram à Entidade, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 5 Tempo para Aposentadoria na Entidade - Quantidade de participantes que, na data-base, necessitavam do tempo constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, para usufruir o benefício da entidade.
- Coluna 6 Tempo de Plano - Quantidade de participantes que, na data-base, contavam com o tempo de plano constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 7 Tempo de Empresa - Quantidade de participantes que, na data-base, contavam com o tempo de empresa constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 8 Faixa Salarial (SM) - Quantidade de participantes que, na data-base, têm seus respectivos salários equivalentes a tantos salários mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 9 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

SERGUS - INSTITUTO BANESE DE SEGURIDADE SOCIAL

Ativos

Idade Atual

Idade	Quantidade				Total de Salário			Média de Salário			Idade
	Masculino	Feminino	Total	% Sobre Total	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total	
1	2				3			4			5
22	1	1	2	0,22	1.648,00	1.648,00	3.296,00	1.648,00	1.648,00	1.648,00	22
23	2	2	4	0,43	4.782,00	2.876,00	7.658,00	2.391,00	1.438,00	1.914,00	23
24	1	1	2	0,22	1.648,00	2.472,00	4.120,00	1.648,00	2.472,00	2.060,00	24
25	4	1	5	0,54	7.893,00	1.648,00	9.541,00	1.973,00	1.648,00	1.908,00	25
26	6	1	7	0,75	21.649,00	1.503,00	23.153,00	3.608,00	1.503,00	3.307,00	26
27	3	1	4	0,43	6.504,00	2.572,00	9.076,00	2.168,00	2.572,00	2.269,00	27
28	9	1	10	1,08	23.547,00	1.582,00	25.130,00	2.616,00	1.582,00	2.513,00	28
29	9	8	17	1,83	33.270,00	30.607,00	63.878,00	3.696,00	3.825,00	3.757,00	29
30	6	4	10	1,08	27.292,00	10.565,00	37.858,00	4.548,00	2.641,00	3.785,00	30
31	16	12	28	3,01	55.419,00	34.047,00	89.467,00	3.463,00	2.837,00	3.195,00	31
32	14	9	23	2,47	44.697,00	26.453,00	71.151,00	3.192,00	2.939,00	3.093,00	32
33	15	13	28	3,01	63.924,00	35.212,00	99.137,00	4.261,00	2.708,00	3.540,00	33
34	10	8	18	1,94	52.033,00	20.227,00	72.261,00	5.203,00	2.528,00	4.014,00	34
35	12	14	26	2,80	42.683,00	47.757,00	90.440,00	3.556,00	3.411,00	3.478,00	35
36	10	7	17	1,83	46.188,00	22.991,00	69.179,00	4.618,00	3.284,00	4.069,00	36
37	8	8	16	1,72	26.828,00	20.733,00	47.561,00	3.353,00	2.591,00	2.972,00	37
38	8	5	13	1,40	34.608,00	19.356,00	53.964,00	4.326,00	3.871,00	4.151,00	38
39	3	6	9	0,97	6.573,00	18.306,00	24.879,00	2.191,00	3.051,00	2.764,00	39
40	8	3	11	1,18	30.525,00	12.418,00	42.944,00	3.815,00	4.139,00	3.904,00	40
41	4	4	8	0,86	17.344,00	22.854,00	40.198,00	4.336,00	5.713,00	5.024,00	41
42	3	3	6	0,65	9.764,00	8.737,00	18.502,00	3.254,00	2.912,00	3.083,00	42
43	2	6	8	0,86	8.743,00	20.587,00	29.331,00	4.371,00	3.431,00	3.666,00	43
44	4	9	13	1,40	15.117,00	32.413,00	47.530,00	3.779,00	3.601,00	3.656,00	44
45	1	4	5	0,54	8.204,00	16.737,00	24.941,00	8.204,00	4.184,00	4.988,00	45
46	7	7	14	1,51	42.127,00	34.758,00	76.886,00	6.018,00	4.965,00	5.491,00	46
47	11	9	20	2,15	55.498,00	34.599,00	90.098,00	5.045,00	3.844,00	4.504,00	47
48	12	12	24	2,58	56.813,00	60.042,00	116.856,00	4.734,00	5.003,00	4.869,00	48
49	17	17	34	3,66	98.683,00	104.156,00	202.840,00	5.804,00	6.126,00	5.965,00	49
50	21	20	41	4,41	121.577,00	96.185,00	217.762,00	5.789,00	4.809,00	5.311,00	50
51	19	30	49	5,27	105.757,00	150.709,00	256.467,00	5.566,00	5.023,00	5.234,00	51
52	30	47	77	8,28	165.255,00	226.358,00	391.613,00	5.508,00	4.816,00	5.085,00	52
53	21	39	60	6,45	106.317,00	169.547,00	275.864,00	5.062,00	4.347,00	4.597,00	53
54	30	48	78	8,39	199.322,00	227.984,00	427.306,00	6.644,00	4.749,00	5.478,00	54
55	32	46	78	8,39	207.461,00	239.795,00	447.256,00	6.483,00	5.212,00	5.734,00	55
56	19	11	30	3,23	127.332,00	42.225,00	169.557,00	6.701,00	3.838,00	5.651,00	56
57	15	14	29	3,12	78.169,00	66.535,00	144.704,00	5.211,00	4.752,00	4.989,00	57
58	12	15	27	2,90	68.805,00	64.083,00	132.888,00	5.733,00	4.272,00	4.921,00	58
59	11	10	21	2,26	59.025,00	47.114,00	106.139,00	5.365,00	4.711,00	5.054,00	59
60	4	10	14	1,51	22.905,00	49.975,00	72.880,00	5.726,00	4.997,00	5.205,00	60
61	6	6	12	1,29	41.154,00	25.821,00	66.975,00	6.859,00	4.303,00	5.581,00	61
62	8	5	13	1,40	35.027,00	19.007,00	54.035,00	4.378,00	3.801,00	4.156,00	62
63	3	3	6	0,65	10.613,00	13.936,00	24.550,00	3.537,00	4.645,00	4.091,00	63
64	4	3	7	0,75	20.543,00	11.729,00	32.272,00	5.135,00	3.909,00	4.610,00	64
65	1	1	2	0,22	2.870,00	6.367,00	9.237,00	2.870,00	6.367,00	4.618,00	65
66	1	0	1	0,11	8.964,00	-	8.964,00	8.964,00	-	8.964,00	66
67	1	0	1	0,11	7.233,00	-	7.233,00	7.233,00	-	7.233,00	67
69	1	0	1	0,11	4.394,00	-	4.394,00	4.394,00	-	4.394,00	69
70	1	0	1	0,11	5.248,00	-	5.248,00	5.248,00	-	5.248,00	70
TOTAIS	446	484	930	100	2.242.000,00	2.105.243,00	4.347.244,00	5.026,00	4.349,00	4.674,00	

- Seção 1 Idade - Faixa Etária do participante.
- Seção 2 Quantidade - Número de participantes que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1. Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de participantes que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de Participantes.
- Seção 3 Total de Salário de Participação - Total de Salários de Participação, sem recomposição salarial, dos participantes que possuem a Idade Atual constante na mesma linha da seção 1.
- Seção 4 Média de Salário de Participação - Média de Salário de Participação, sem recomposição salarial, dos participantes que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.
- Seção 5 Idade - Faixa Etária do participante.

Totais				
Sexo	Salário		Remuneração	
	R\$	%	R\$	%
Masculino	2.242.000	51,57	2.242.000	51,57
Feminino	2.105.243	48,43	2.105.243	48,43
Total	4.347.244	100,00	4.347.244	100,00

SERGUS - INSTITUTO BANESE DE SEGURIDADE SOCIAL

Ativos

Idade de Entrada na Patrocinadora

Idade	Quantidade				Total de Salário			Média de Salário			Idade
	Masculino	Feminino	Total	% Sobre Total	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total	
1	2				3			4			5
18	12	8	20	2,15	80.852,00	30.302,00	111.154,00	6.737,00	3.787,00	5.557,00	18
19	22	20	42	4,52	166.367,00	132.057,00	298.424,00	7.562,00	6.602,00	7.105,00	19
20	26	42	68	7,31	150.512,00	233.289,00	383.801,00	5.788,00	5.554,00	5.644,00	20
21	42	54	96	10,32	227.768,00	227.834,00	455.603,00	5.423,00	4.219,00	4.745,00	21
22	46	45	91	9,78	242.520,00	219.184,00	461.704,00	5.272,00	4.870,00	5.073,00	22
23	46	54	100	10,75	241.410,00	249.309,00	490.720,00	5.248,00	4.616,00	4.907,00	23
24	47	53	100	10,75	221.098,00	231.368,00	452.467,00	4.704,00	4.365,00	4.524,00	24
25	47	41	88	9,46	232.292,00	180.665,00	412.957,00	4.942,00	4.406,00	4.692,00	25
26	28	38	66	7,10	150.017,00	130.445,00	280.463,00	5.357,00	3.432,00	4.249,00	26
27	29	33	62	6,67	126.903,00	127.354,00	254.257,00	4.375,00	3.859,00	4.100,00	27
28	23	19	42	4,52	93.887,00	69.216,00	163.104,00	4.082,00	3.642,00	3.883,00	28
29	12	20	32	3,44	46.521,00	80.338,00	126.859,00	3.876,00	4.016,00	3.964,00	29
30	9	8	17	1,83	42.661,00	26.577,00	69.238,00	4.740,00	3.322,00	4.072,00	30
31	13	9	22	2,37	61.539,00	31.886,00	93.426,00	4.733,00	3.542,00	4.246,00	31
32	7	7	14	1,51	26.835,00	26.180,00	53.016,00	3.833,00	3.740,00	3.786,00	32
33	6	3	9	0,97	26.342,00	11.119,00	37.461,00	4.390,00	3.706,00	4.162,00	33
34	4	10	14	1,51	13.012,00	42.496,00	55.509,00	3.253,00	4.249,00	3.964,00	34
35	3	2	5	0,54	10.813,00	3.252,00	14.066,00	3.604,00	1.626,00	2.813,00	35
36	5	4	9	0,97	17.985,00	12.426,00	30.412,00	3.597,00	3.106,00	3.379,00	36
37	3	5	8	0,86	12.239,00	16.485,00	28.724,00	4.079,00	3.297,00	3.590,00	37
38	1	2	3	0,32	2.062,00	4.111,00	6.173,00	2.062,00	2.055,00	2.057,00	38
39	2	1	3	0,32	7.820,00	2.572,00	10.392,00	3.910,00	2.572,00	3.464,00	39
40	2	3	5	0,54	9.733,00	10.909,00	20.642,00	4.866,00	3.636,00	4.128,00	40
41	1	0	1	0,11	2.429,00	-	2.429,00	2.429,00	-	2.429,00	41
42	2	0	2	0,22	8.117,00	-	8.117,00	4.058,00	-	4.058,00	42
44	3	1	4	0,43	6.789,00	2.497,00	9.286,00	2.263,00	2.497,00	2.321,00	44
45	1	1	2	0,22	2.948,00	1.714,00	4.663,00	2.948,00	1.714,00	2.331,00	45
46	1	0	1	0,11	2.462,00	-	2.462,00	2.462,00	-	2.462,00	46
50	1	0	1	0,11	1.681,00	-	1.681,00	1.681,00	-	1.681,00	50
51	1	0	1	0,11	1.648,00	-	1.648,00	1.648,00	-	1.648,00	51
53	1	0	1	0,11	4.724,00	-	4.724,00	4.724,00	-	4.724,00	53
58	0	1	1	0,11	-	1.648,00	1.648,00	-	1.648,00	1.648,00	58
TOTAIS	446	484	930	100	2.242.000,00	2.105.243,00	4.347.244,00	5.026,00	4.349,00	4.674,00	

Seção 1 Idade de Entrada na Patrocinadora - Idade do participante na data de admissão na Patrocinadora.

Seção 2 Quantidade - Número de participantes que possuem a Idade de Entrada na Patrocinadora constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de participantes que possuem a Idade de Entrada na Patrocinadora, constante na seção 1, e o Total de Participantes.

Seção 3 Total de Salário de Participação - Total de Salários de Participação, sem recomposição salarial, dos participantes que possuem a Idade Atual constante na mesma linha da seção 1.

Seção 4 Média de Salário de Participação - Média de Salário de Participação, sem recomposição salarial, dos participantes que possuem a Idade de Entrada na Patrocinadora constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade de Entrada na Patrocinadora - Idade do participante na data de admissão na Patrocinadora.

SERGUS - INSTITUTO BANESE DE SEGURIDADE SOCIAL

Ativos

Idade de Entrada no Plano

Idade	Quantidade				Total de Salário			Média de Salário			Idade
	Masculino	Feminino	Total	% Sobre Total	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total	
1	2				3			4			5
18	9	3	12	1,29	58.807,00	8.800,00	67.607,00	6.534,00	2.933,00	5.634,00	18
19	15	14	29	3,12	93.743,00	94.033,00	187.776,00	6.249,00	6.716,00	6.475,00	19
20	24	32	56	6,02	141.589,00	174.192,00	315.782,00	5.899,00	5.443,00	5.638,00	20
21	39	58	97	10,43	216.598,00	268.182,00	484.780,00	5.553,00	4.623,00	4.997,00	21
22	45	44	89	9,57	248.904,00	212.179,00	461.084,00	5.531,00	4.822,00	5.180,00	22
23	49	54	103	11,08	262.780,00	260.219,00	522.999,00	5.362,00	4.818,00	5.077,00	23
24	43	47	90	9,68	197.403,00	200.641,00	398.044,00	4.590,00	4.268,00	4.422,00	24
25	52	46	98	10,54	260.460,00	197.102,00	457.562,00	5.008,00	4.284,00	4.669,00	25
26	29	43	72	7,74	155.204,00	148.733,00	303.938,00	5.351,00	3.458,00	4.221,00	26
27	31	39	70	7,53	141.671,00	156.664,00	298.336,00	4.570,00	4.017,00	4.261,00	27
28	25	22	47	5,05	109.497,00	85.565,00	195.062,00	4.379,00	3.889,00	4.150,00	28
29	13	23	36	3,87	56.962,00	95.430,00	152.393,00	4.381,00	4.149,00	4.233,00	29
30	11	9	20	2,15	55.466,00	30.873,00	86.339,00	5.042,00	3.430,00	4.316,00	30
31	13	9	22	2,37	61.539,00	30.843,00	92.382,00	4.733,00	3.427,00	4.199,00	31
32	9	7	16	1,72	38.931,00	26.180,00	65.111,00	4.325,00	3.740,00	4.069,00	32
33	7	3	10	1,08	33.576,00	11.119,00	44.695,00	4.796,00	3.706,00	4.469,00	33
34	4	11	15	1,61	13.012,00	48.863,00	61.876,00	3.253,00	4.442,00	4.125,00	34
35	4	2	6	0,65	15.207,00	3.252,00	18.460,00	3.802,00	1.626,00	3.076,00	35
36	5	4	9	0,97	17.985,00	12.426,00	30.412,00	3.597,00	3.106,00	3.379,00	36
37	3	5	8	0,86	12.239,00	16.485,00	28.724,00	4.079,00	3.297,00	3.590,00	37
38	0	2	2	0,22	-	4.111,00	4.111,00	-	2.055,00	2.055,00	38
39	2	1	3	0,32	7.820,00	2.572,00	10.392,00	3.910,00	2.572,00	3.464,00	39
40	2	3	5	0,54	9.733,00	10.909,00	20.642,00	4.866,00	3.636,00	4.128,00	40
41	1	0	1	0,11	2.429,00	-	2.429,00	2.429,00	-	2.429,00	41
42	3	0	3	0,32	10.180,00	-	10.180,00	3.393,00	-	3.393,00	42
44	3	1	4	0,43	6.789,00	2.497,00	9.286,00	2.263,00	2.497,00	2.321,00	44
45	1	1	2	0,22	2.948,00	1.714,00	4.663,00	2.948,00	1.714,00	2.331,00	45
46	1	0	1	0,11	2.462,00	-	2.462,00	2.462,00	-	2.462,00	46
50	1	0	1	0,11	1.681,00	-	1.681,00	1.681,00	-	1.681,00	50
51	1	0	1	0,11	1.648,00	-	1.648,00	1.648,00	-	1.648,00	51
53	1	0	1	0,11	4.724,00	-	4.724,00	4.724,00	-	4.724,00	53
58	0	1	1	0,11	-	1.648,00	1.648,00	-	1.648,00	1.648,00	58
TOTAIS	446	484	930	100	2.242.000,00	2.105.243,00	4.347.244,00	5.026,00	4.349,00	4.674,00	

- Seção 1 Idade de Entrada no Plano - Idade do participante na data de filiação à Entidade.
- Seção 2 Quantidade - Número de participantes que possuem a Idade de Entrada no Plano constante na mesma linha na seção 1.
 Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de participantes que possuem
- Seção 3 Total de Salário de Participação - Total de Salário de Participação, sem recomposição salarial, dos participantes que possuem a Idade de Entrada no Plano constante na mesma linha na seção 1.
- Seção 4 Média de Salário de Participação - Média de Salário de Participação, sem recomposição salarial, dos participantes que possuem a Idade de Entrada no Plano constante na mesma linha na seção 1.
- Seção 5 Idade de Entrada no Plano - Idade do participante na data de filiação à Entidade.

SERGUS - INSTITUTO BANESE DE SEGURIDADE SOCIAL

Ativos por Faixa Etária e Faixa SariaI

Faixas Salariais	Até 3 SM		De 4 SM Até 9 SM		De 10 SM Até 15 SM		De 16 SM Até 20 SM		Acima de 20 SM		Totais	
	1	2		3		4		5		6		7
Idade	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa
22	2	2,35	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	0,22
23	3	3,53	1	0,15	0	0,00	0	0,00	0	0,00	4	0,43
24	1	1,18	1	0,15	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	0,22
25	4	4,71	1	0,15	0	0,00	0	0,00	0	0,00	5	0,54
26	3	3,53	3	0,46	1	0,57	0	0,00	0	0,00	7	0,75
27	1	1,18	3	0,46	0	0,00	0	0,00	0	0,00	4	0,43
28	5	5,88	5	0,76	0	0,00	0	0,00	0	0,00	10	1,08
29	3	3,53	12	1,83	2	1,14	0	0,00	0	0,00	17	1,83
30	3	3,53	6	0,92	1	0,57	0	0,00	0	0,00	10	1,08
31	7	8,24	20	3,05	1	0,57	0	0,00	0	0,00	28	3,01
32	4	4,71	19	2,90	0	0,00	0	0,00	0	0,00	23	2,47
33	5	5,88	20	3,05	3	1,71	0	0,00	0	0,00	28	3,01
34	5	5,88	9	1,37	4	2,29	0	0,00	0	0,00	18	1,94
35	6	7,06	17	2,60	3	1,71	0	0,00	0	0,00	26	2,80
36	3	3,53	11	1,68	3	1,71	0	0,00	0	0,00	17	1,83
37	4	4,71	11	1,68	1	0,57	0	0,00	0	0,00	16	1,72
38	2	2,35	10	1,53	1	0,57	0	0,00	0	0,00	13	1,40
39	3	3,53	5	0,76	1	0,57	0	0,00	0	0,00	9	0,97
40	2	2,35	7	1,07	2	1,14	0	0,00	0	0,00	11	1,18
41	0	0,00	7	1,07	1	0,57	0	0,00	0	0,00	8	0,86
42	1	1,18	5	0,76	0	0,00	0	0,00	0	0,00	6	0,65
43	1	1,18	7	1,07	0	0,00	0	0,00	0	0,00	8	0,86
44	1	1,18	11	1,68	1	0,57	0	0,00	0	0,00	13	1,40
45	1	1,18	3	0,46	1	0,57	0	0,00	0	0,00	5	0,54
46	0	0,00	11	1,68	3	1,71	0	0,00	0	0,00	14	1,51
47	0	0,00	17	2,60	3	1,71	0	0,00	0	0,00	20	2,15
48	0	0,00	19	2,90	5	2,86	0	0,00	0	0,00	24	2,58
49	2	2,35	19	2,90	12	6,86	1	8,33	0	0,00	34	3,66
50	1	1,18	27	4,12	13	7,43	0	0,00	0	0,00	41	4,41
51	1	1,18	39	5,95	8	4,57	1	8,33	0	0,00	49	5,27
52	4	4,71	50	7,63	22	12,57	1	8,33	0	0,00	77	8,28
53	2	2,35	48	7,33	10	5,71	0	0,00	0	0,00	60	6,45
54	0	0,00	58	8,85	17	9,71	2	16,67	1	33,33	78	8,39
55	0	0,00	54	8,24	19	10,86	4	33,33	1	33,33	78	8,39
56	0	0,00	23	3,51	5	2,86	1	8,33	1	33,33	30	3,23
57	1	1,18	21	3,21	7	4,00	0	0,00	0	0,00	29	3,12
58	2	2,35	19	2,90	6	3,43	0	0,00	0	0,00	27	2,90
59	1	1,18	14	2,14	6	3,43	0	0,00	0	0,00	21	2,26
60	0	0,00	10	1,53	3	1,71	1	8,33	0	0,00	14	1,51
61	0	0,00	8	1,22	3	1,71	1	8,33	0	0,00	12	1,29
62	0	0,00	11	1,68	2	1,14	0	0,00	0	0,00	13	1,40
63	0	0,00	5	0,76	1	0,57	0	0,00	0	0,00	6	0,65
64	1	1,18	5	0,76	1	0,57	0	0,00	0	0,00	7	0,75
65	0	0,00	1	0,15	1	0,57	0	0,00	0	0,00	2	0,22
66	0	0,00	0	0,00	1	0,57	0	0,00	0	0,00	1	0,11
67	0	0,00	0	0,00	1	0,57	0	0,00	0	0,00	1	0,11
69	0	0,00	1	0,15	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,11
70	0	0,00	1	0,15	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,11
TOTAIS	85,00	100,00	655,00	100,00	175,00	100,00	12,00	100,00	3,00	100,00	930,00	100,00
MEDIAS		9,14		70,43		18,82		1,29		0,32		100,00

Coluna 1 Idade - Idades dos participantes.

Coluna 2 Faixa Salarial 1 - Quantidade de participantes que pertencem à Faixa Salarial 1, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de participantes da mesma Faixa.

Coluna 3 Faixa Salarial 2 - Número de participantes que pertencem à Faixa Salarial 2, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de participantes da mesma Faixa.

Coluna 4 Faixa Salarial 3 - Quantidade de participantes que pertencem à Faixa Salarial 3, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de participantes da mesma Faixa.

Coluna 5 Faixa Salarial 4 - Número de participantes que pertencem à Faixa Salarial 4, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de participantes da mesma Faixa.

Coluna 6 Faixa Salarial 5 - Quantidade de participantes que pertencem à Faixa Salarial 5, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de participantes da mesma Faixa.

Coluna 7 Totais - Número de participantes que possuem a Idade Atual constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de participantes.

SERGUS - INSTITUTO BANESE DE SEGURIDADE SOCIAL

Total de Aposentadorias Ordinárias por Parâmetro de Cálculo

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo do Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
0	0	0	23	8	0
1	0	0	11	12	1
2	0	0	9	13	2
3	0	0	8	24	3
4	0	0	10	16	4
5	0	0	4	19	5
6	0	0	14	30	6
7	0	0	6	35	7
8	0	0	6	19	8
9	0	0	5	10	9
10	0	0	6	7	10
11	0	0	7	2	11
12	0	0	5	1	12
13	0	0	2	1	13
14	0	0	2	2	14
15	0	0	3	0	15
17	0	0	26	0	17
18	0	0	18	0	18
19	0	0	38	0	19
26	0	0	0	1	26
27	0	0	0	1	27
28	0	0	1	1	28
30	0	0	0	1	30
35	0	0	0	1	35
43	0	1	0	0	43
45	0	1	0	0	45
46	0	2	0	0	46
47	0	4	0	0	47
48	0	10	0	0	48
49	0	13	0	0	49
50	0	10	0	0	50

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo do Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
51	0	13	0	0	51
52	0	11	0	0	52
53	1	16	0	0	53
54	1	22	0	0	54
55	6	50	0	0	55
56	5	16	0	0	56
57	13	10	0	0	57
58	10	9	0	0	58
59	7	5	0	0	59
60	11	5	0	0	60
61	9	3	0	0	61
62	11	0	0	0	62
63	9	1	0	0	63
64	6	1	0	0	64
65	12	0	0	0	65
66	10	1	0	0	66
67	15	0	0	0	67
68	17	0	0	0	68
69	10	0	0	0	69
70	16	0	0	0	70
71	9	0	0	0	71
72	5	0	0	0	72
73	5	0	0	0	73
74	7	0	0	0	74
75	3	0	0	0	75
76	1	0	0	0	76
77	1	0	0	0	77
78	1	0	0	0	78
80	1	0	0	0	80
83	1	0	0	0	83
85	1	0	0	0	85
TOTAIS	204	204	204	204	
MEDIAS	65	54	11	6	

- Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.
- Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de participantes que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 3 Idade na Concessão do Benefício - Quantidade de participantes que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 4 Tempo em Gozo de Benefício - Quantidade de participantes que, na data-base, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, em gozo de benefício.
- Coluna 5 Faixa Benefícios (SM) - Quantidade de participantes que, na data-base, têm seus respectivos benefícios equivalentes a tantos Salários Mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 6 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

SERGUS - INSTITUTO BANESE DE SEGURIDADE SOCIAL

Total de Aposentados Inválidos por Parâmetro de Cálculo

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo do Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
0	0	0	1	67	0
1	0	0	2	20	1
2	0	0	3	7	2
3	0	0	3	6	3
4	0	0	7	4	4
5	0	0	3	3	5
6	0	0	3	5	6
7	0	0	3	0	7
8	0	0	10	0	8
9	0	0	8	0	9
10	0	0	14	0	10
11	0	0	14	0	11
12	0	0	6	0	12
13	0	0	5	0	13
14	0	0	8	0	14
15	0	0	7	0	15
16	0	0	2	0	16
17	0	0	4	0	17
18	0	0	3	0	18
19	0	0	3	0	19
22	0	0	1	0	22
24	0	0	1	0	24
26	0	1	0	0	26
28	0	1	0	0	28
31	0	0	1	0	31
35	0	1	0	0	35
36	0	2	0	0	36
37	0	3	0	0	37
38	0	5	0	0	38
39	0	7	0	0	39
40	0	7	0	0	40

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo do Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
41	0	11	0	0	41
42	0	12	0	0	42
43	0	7	0	0	43
44	0	5	0	0	44
45	1	4	0	0	45
46	0	5	0	0	46
47	0	5	0	0	47
48	3	5	0	0	48
49	0	2	0	0	49
50	3	6	0	0	50
51	9	6	0	0	51
52	7	4	0	0	52
53	15	6	0	0	53
54	9	2	0	0	54
55	9	4	0	0	55
56	11	0	0	0	56
57	10	0	0	0	57
58	7	1	0	0	58
59	3	0	0	0	59
60	6	0	0	0	60
61	4	0	0	0	61
62	3	0	0	0	62
63	1	0	0	0	63
64	2	0	0	0	64
65	2	0	0	0	65
66	4	0	0	0	66
67	2	0	0	0	67
70	1	0	0	0	70
TOTAIS	112	112	112	112	
MEDIAS	56	45	11	1	

- Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.
- Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de participantes que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 3 Idade na Concessão do Benefício - Quantidade de participantes que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 4 Tempo em Gozo de Benefício - Quantidade de participantes que, na data-base, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, em gozo de benefício.
- Coluna 5 Faixa Benefícios (SM) - Quantidade de participantes que, na data-base, têm seus respectivos benefícios equivalentes a tantos Salários Mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 6 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

SERGUS - INSTITUTO BANESE DE SEGURIDADE SOCIAL

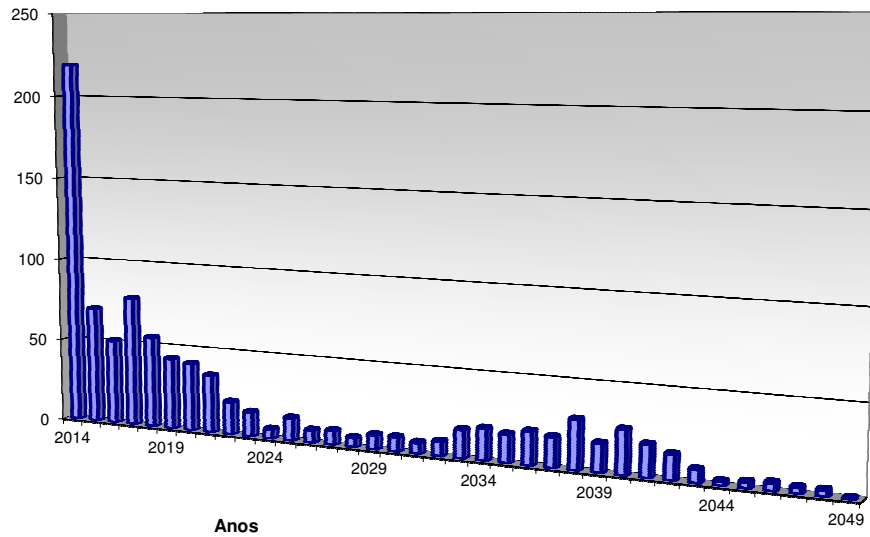
Total de Pensionista por Parâmetro de Cálculo

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo do Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
0	0	0	3	16	0
1	0	0	4	8	1
2	0	0	2	9	2
3	0	0	2	4	3
4	0	0	2	5	4
5	0	0	0	3	5
6	0	0	2	0	6
7	0	0	1	0	7
8	0	0	1	0	8
9	0	0	2	0	9
10	0	0	3	0	10
12	0	0	2	0	12
14	0	0	1	0	14
15	0	0	2	0	15
16	0	0	1	0	16
17	0	0	1	0	17
19	1	0	2	0	19
20	0	0	4	0	20
21	0	0	2	0	21
22	0	0	1	0	22
23	0	1	1	0	23
24	0	1	0	0	24
27	0	0	2	0	27
29	0	1	0	0	29
30	0	1	3	0	30
32	0	1	1	0	32
33	0	1	0	0	33
34	1	1	0	0	34
35	0	1	0	0	35
36	0	1	0	0	36
38	0	1	0	0	38
39	0	1	0	0	39

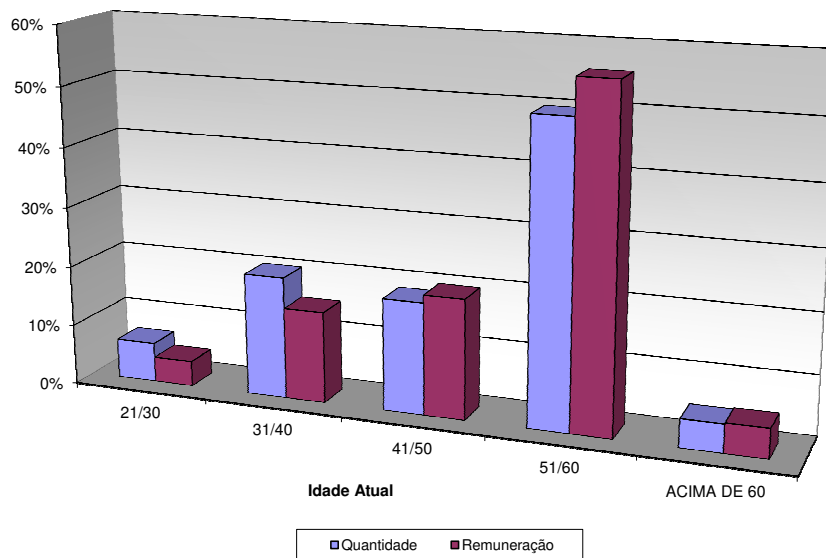
Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo do Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
41	0	2	0	0	41
42	0	2	0	0	42
44	0	2	0	0	44
45	1	0	0	0	45
46	3	0	0	0	46
47	1	1	0	0	47
48	0	2	0	0	48
49	0	1	0	0	49
50	1	1	0	0	50
51	0	2	0	0	51
52	1	2	0	0	52
53	2	1	0	0	53
54	3	1	0	0	54
55	0	2	0	0	55
56	2	1	0	0	56
57	2	1	0	0	57
58	2	1	0	0	58
59	5	1	0	0	59
60	4	1	0	0	60
62	3	0	0	0	62
63	1	3	0	0	63
64	1	1	0	0	64
65	1	0	0	0	65
66	0	1	0	0	66
67	2	1	0	0	67
68	2	0	0	0	68
69	1	0	0	0	69
70	2	0	0	0	70
71	1	0	0	0	71
74	0	2	0	0	74
76	1	0	0	0	76
77	0	1	0	0	77
81	1	0	0	0	81
84	0	1	0	0	84
TOTAIS	45	45	45	45	
MEDIAS	58	50	13	2	

- Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.
- Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de pensionistas que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 3 Idade na Concessão do Benefício - Quantidade de pensionistas que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 4 Tempo em Gozo de Benefício - Quantidade de pensionistas que, na data-base, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, em gozo de benefício.
- Coluna 5 Faixa Benefícios (SM) - Quantidade de pensionistas que, na data-base, têm seus respectivos benefícios equivalentes a tantos Salários Mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 6 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

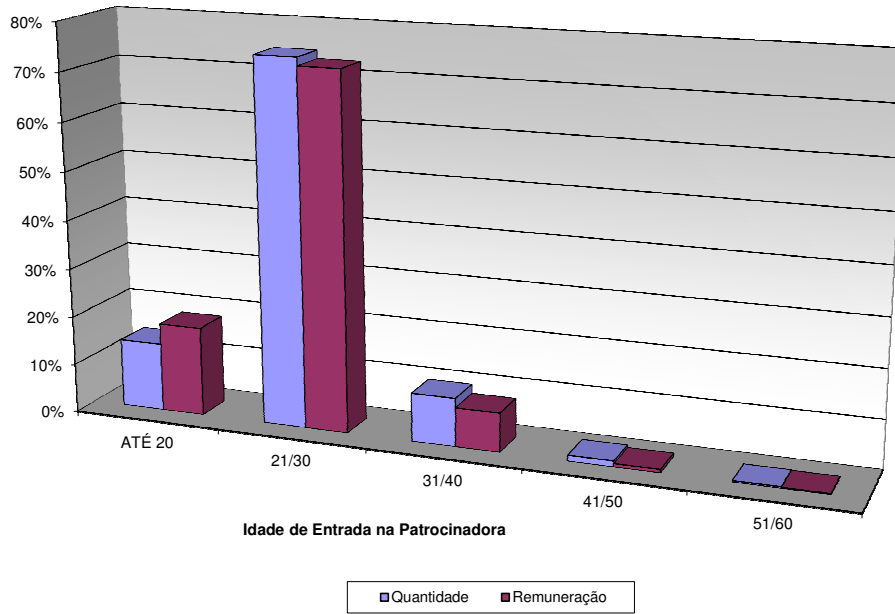
SERGUS - INSTITUTO BANESE DE SEGURIDADE SOCIAL
Plano de Benefícios
Quantidade de Aposentadorias Prováveis



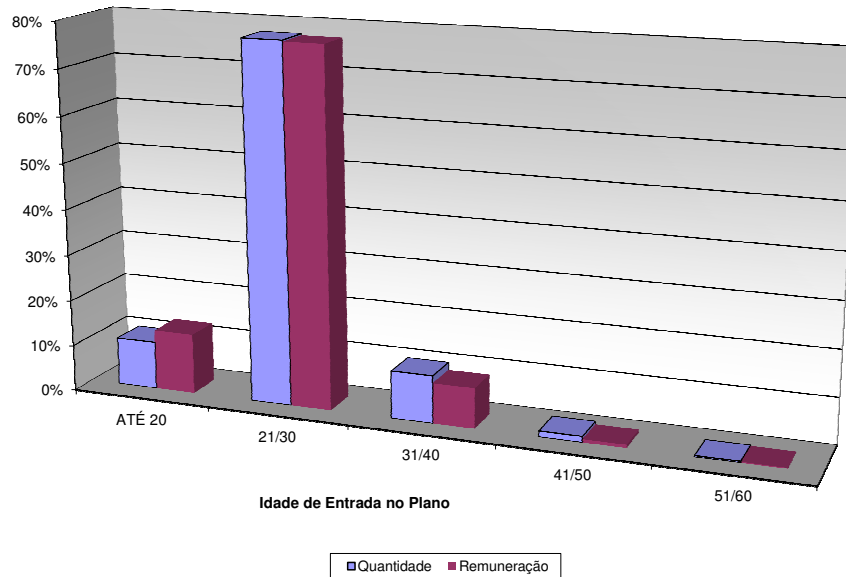
SERGUS - INSTITUTO BANESE DE SEGURIDADE SOCIAL
Plano de Benefícios
Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade Atual



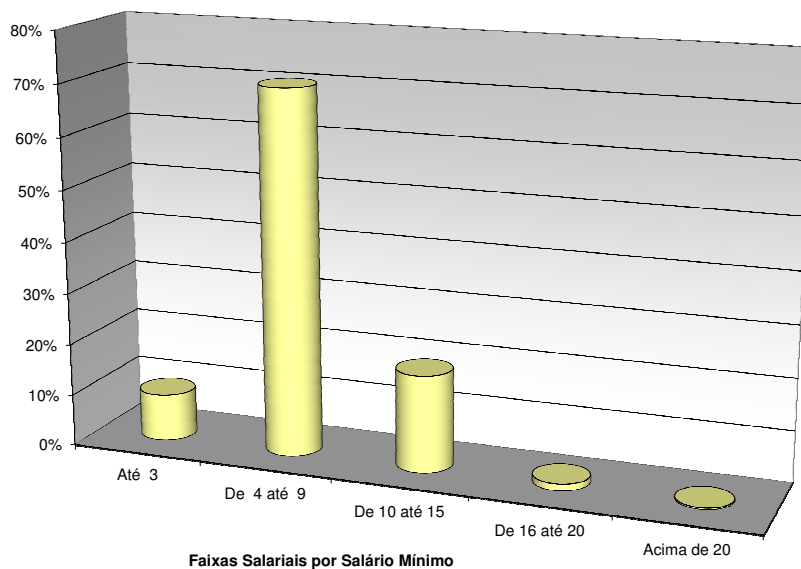
SERGUS - INSTITUTO BANESE DE SEGURIDADE SOCIAL
Plano de Benefícios
Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade de Entrada na Patrocinadora
Base abr/2014



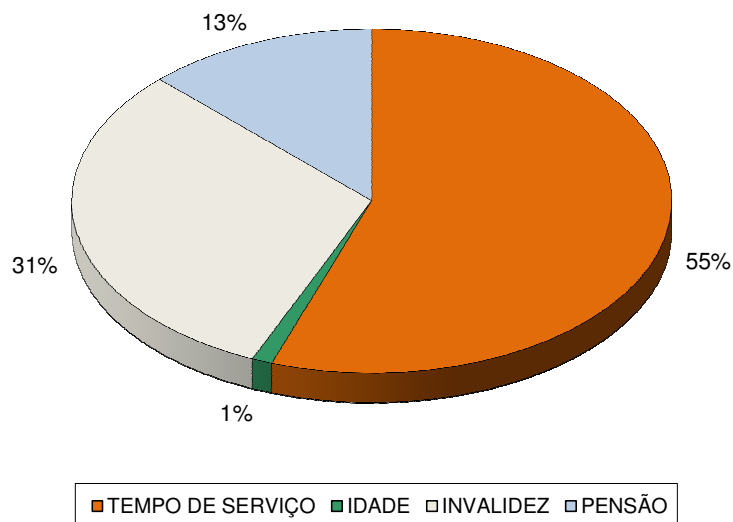
SERGUS - INSTITUTO BANESE DE SEGURIDADE SOCIAL
Plano de Benefícios
Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade de Entrada no Plano



SERGUS - INSTITUTO BANESE DE SEGURIDADE SOCIAL
Plano de Benefícios
Ativos por Faixa Salarial



SERGUS - INSTITUTO BANESE DE SEGURIDADE SOCIAL
Plano de Benefícios
Distribuição dos Participantes em Gozo de Benefício





PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM:
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA
REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA
PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS
SEGUROS DE PESSOAS E DANOS PATRIMONIAIS
RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO e
TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO